



Программы корпоративно-социальной ответственности HP в России: фокус на образовании и сокращении цифрового неравенства

Принципы компании HP в области корпоративно-социальной ответственности были провозглашены более 65 лет назад ее основателями Биллом Хьюлеттом и Дэвидом Паккардом. Они полагали, что успех бизнеса заключается не только в получении прибыли, но в ответственности перед государством, гражданами и обществом в целом. HP в числе первых серьезно отнеслась к этому уже неотъемлемому сегодня аспекту жизни любой компании, реализуя концепцию корпоративной ответственности в более чем 170 странах, в которых осуществляет свою деятельность, в том числе и в России.

Корпоративно-социальные программы HP направлены на решение проблем цифрового неравенства и раскрытия перед пользователями широчайших возможностей, которые предоставляют современные информационные технологии. HP справедливо полагает, что свободный доступ к технологиям и информационным ресурсам откроет людям путь к более широким социальным и экономическим возможностям. Например, по наблюдениям HP, люди с хорошими знаниями в области ИТ гораздо чаще начинают собственное дело, что в перспективе способствует экономическому росту.

Дополнительная информация:

Ирина Ефремова, HP
+ 7 (495) 544 5700
irina.efremova@hp.com

Елена Митина, PRP Group
+7(495) 937 3170
hp@prp.ru

От школьников до предпринимателей

Основной фокус корпоративно-социальных программ HP направлен на образование в области информационных технологий, ведь, по мнению HP, именно качественное образование является основой экономического роста и процветания сообществ. Программы делятся по 2 направлениям

- образовательные программы для школьников, студентов и преподавателей (K-12);
- образовательные программы для предпринимателей (Get-IT).

В рамках каждой программы компания HP передает компьютерное оборудование, собственные учебные программы и учебно-методические материалы, которые используются в других образовательных центрах, открытых при поддержке HP по всему миру, в специально созданные или уже существующие центры обучения ИТ. Для реализации программ HP привлекает партнеров из числа негосударственных образовательных и благотворительных организаций, которые берут на себя решение организационных моментов, связанных непосредственно с открытием и работой центра, и разрабатывают методологию и образовательные программы. Специалисты HP также проводят обучение преподавателей центров и все необходимые тренинги и консультации.

Помимо этого, HP интегрирует созданные центры в глобальную сеть учебных учреждений, созданных HP и ее партнерами, таким образом, налаживая постоянный процесс обмена опытом.

Первый образовательный центр при поддержке HP был открыт в Туле в 2004 г. на базе

Всемирной организации «Образовательные ресурсы и технологический тренинг» (ORT). В настоящее время в России работает уже 12 центров – в Москве (3 центра), Санкт-Петербурге, Самаре, Туле, Томске, Славутиче, Хабаровске, Тарусе и открытые в 2007 году центры в Новосибирске и Ставрополе. Количество прошедших обучение в центрах HP с 2004 года превысило 8000 человек, среди этой группы: школьники, в том числе проходящие лечение в онкологических центрах, студенты, преподаватели, предприниматели, а также все желающие получить знания в области ИТ или повысить свою квалификацию в этой области.

До конца 2007 г. HP планирует передать оборудование для открытия еще 14 компьютерных центров в Екатеринбурге, Якутске, Волгограде, Тамбове, Сургуте, Пскове, Череповце, Балее, Калининграде, Уфе и дополнительных центров в Туле, Томске, Самаре и Москве в рамках программ K-12 и GetIT.

Цифровое Сообщество

Все некоммерческие организации и образовательные учреждения, которые получили гранты или оборудование от HP, автоматически становятся членами российского «Цифрового Сообщества». «Цифровое Сообщество HP» было создано в 2004 году в России из всех организаций, которым была оказана в свое время какая-либо поддержка – финансовая или в виде компьютерного оборудования для обучения информационным технологиям учителей, школьников, студентов и начинающих предпринимателей. В настоящее время в него входит порядка 15 участников из всемирной организации «Достижения Молодых», НИИ Детской гематологии (Онкологический научный центр им. Блохина в г. Москва), фонда «Дети России», Томского «Школьного Университета», больницы в Таруссе, компьютерных центров HP в Санкт-Петербурге, Туле, Славутиче, Саратовского Государственного Технического Университета, а также из других организаций и городов России.

В 2007 году с открытием новых образовательных центров количество участников Сообщества возрастет примерно до 30. Два раза в год HP проводит заседания Сообщества, на которых обсуждаются инновационные методики работы с компьютерными технологиями, участники обмениваются историями успеха и идеями для дальнейшего развития каждого из центров и других начинаний, поддержанных HP.

Получить дополнительную информацию о программах корпоративно-социальной ответственности HP можно по адресу: <http://h41179.www4.hp.com/csr/index.html>

О компании HP

Компания HP ставит своей целью упрощение работы с информационными технологиями, помогая решать задачи всех своих клиентов – от индивидуальных пользователей до крупнейших корпораций. Обширный портфель продуктов и решений HP включает в себя системы печати и обработки изображений, персональные компьютеры, программное обеспечение, услуги и инфраструктуру в области информационных технологий. HP является одной из крупнейших ИТ-компаний в мире с доходом в размере 100,5 млрд долл. США по результатам 4-х последних финансовых кварталов, завершившихся 31 июля 2007 года.

С дополнительной информацией об HP (NYSE, Nasdaq: HPQ) можно ознакомиться на сайте www.hp.ru.

© 2007 Компания Hewlett-Packard Development Company, L.P. Информация, содержащаяся в данном документе, может быть изменена без предварительного уведомления. Действующие гарантии на товары и услуги компании Hewlett-Packard указаны только в прямых гарантийных обязательствах, предоставляемых вместе с этими товарами и услугами. Ничто из вышесказанного не может быть истолковано как дополнительная гарантия. Hewlett-Packard не несет ответственности за технические и редакторские ошибки или опущения, содержащиеся в данном документе.

07/2007

